

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Santa Catarina

COSEMS/SC

**RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO
EXERCÍCIO 2025**

janeiro a dezembro de 2025



SUMÁRIO

1. Apresentação	03
2. Identificação Institucional	03
3. Mensagem da Presidência	07
4. Diretrizes Estratégicas 2025	07
5. Governança e Representação Institucional	08
6. Principais Ações Desenvolvidas em 2025	08
7. Resultados e Indicadores	09
8. Gestão Administrativa e Modernização Institucional	10
9. Gestão Orçamentária e Financeira	10
10. Auditoria Independente	11
11. Desafios e Aprendizados	12
12. Perspectivas para 2026	12
13. Considerações Finais	12
14. Validação Institucional e Assinaturas	12

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório Anual de Gestão tem por objetivo apresentar, de forma sistematizada, as principais ações, resultados institucionais, demonstrativos financeiros e avanços alcançados pelo Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Santa Catarina – COSEMS/SC, no exercício de 2025.

O documento traduz o compromisso da instituição com a transparência, responsabilidade institucional, fortalecimento do municipalismo e apoio permanente aos gestores municipais de saúde catarinenses.

O ano de 2025 foi marcado por expressiva ampliação das ações institucionais, fortalecimento do diálogo interfederativo, incremento das atividades técnicas e consolidação do protagonismo do COSEMS/SC nos espaços estratégicos de governança do Sistema Único de Saúde.

2. IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

Entidade: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Santa Catarina – COSEMS/SC

Natureza Jurídica: Instituição sem fins lucrativos

Sede: Rua Vereador Nagib Jabor, 475, Capoeiras, Florianópolis/SC, CEP 88.090-100

Contato: cosemssc@cosemssc.org.br

Telefone: (48) 3364-4003

Diretoria Executiva 2025

Sinara Regina Landt Simioni

Presidente

Secretária Municipal de Saúde de São José

Rudinei Zanella

Primeiro Vice-presidente

Secretário Municipal de Saúde de Concórdia

Camila Andreia Bernardi Lorencett

Segunda Vice-presidente

Secretária Municipal de Saúde de São Miguel do Oeste

Pablo Sebastian velho

Vice-presidente Macrorregional Foz do Rio Itajaí

Secretário Municipal de Saúde de Navegantes

Marcos Marcelino

Vice-presidente Macrorregional Grande Florianópolis

Secretário Municipal de Saúde de São João Batista

João Lenz

Vice-presidente Macrorregional Oeste

Secretário Municipal de Saúde de Chapecó

Valmir José Santhiago Junior

Vice-presidente Macrorregional Planalto Norte, Nordeste e Vale do Itapocu
Secretário Municipal de Saúde de Araquari

Meliana Góss Schlichting

Vice-presidente Macrorregional Serra Catarinense
Secretária Municipal de Saúde de Bocaina do Sul

Otávio Losso Piva

Vice-presidente Macrorregional Sul
Secretário Municipal de Saúde de Tubarão

Douglas Rafael Souza

Vice-presidente Macrorregional Vale do Itajaí
Secretário Municipal de Saúde de Blumenau

Rosinei de Souza Horácio

Secretário
Secretário Municipal de Saúde de Palhoça

Marcelo Marques

Secretário Adjunto
Secretário Municipal de Saúde de São Bento do Sul

Jainara Soares Nordio

Tesoureira
Secretária de Saúde do Município de Porto Belo

Claudio Azevedo da Silva

Tesoureiro Adjunto
Secretário de Saúde do Município de Rio do Sul

Conselho Fiscal

Daiane Schlickmann Kulkamp

Conselheira Titular
Secretária Municipal de Saúde de Grão Pará

Rogério Luiz da Silva

Conselheiro Titular
Secretário Municipal de Saúde de Jaraguá do Sul

Clair Maria Heck Heinen

Conselheira Titular
Secretária Municipal de Saúde de Itapiranga

Velsoni Aparecida Engler

Conselheira titular
Secretária de Saúde do Município de Itapiranga

Paulo Ricardo Kurt Schuch

Conselheiro Titular

Secretário Municipal de Saúde de Piratuba

Luciane Culimann

Conselheira Suplente

Secretária de Saúde do Município de Seara

Marilia Dessbesell

Conselheira Suplente

Secretária Municipal de Saúde de Maravilha

Francielle Borghesão

Conselheira Suplente

Secretária de Saúde do Município de Ascurra

Jonatas de Oliveira Jaco

Conselheiro Suplente

Secretário de Saúde do Município de Ilhota

Ritchelly Aparecida Cardoso

Conselheira Suplente

Secretário de Saúde do Município de Palmeira

Equipe Técnica, Administrativa e de Apoio

Secretaria Executiva:

Clemilson Augusto de Souza

Secretário Executivo

Andreza Madeira Macario

Coordenadora Apoio

André Gustavo Fagundes

Assessor Técnico em Regulação em Saúde

Fábio Antônio de Souza

Assessor Técnico em Controle, Avaliação e Processamento de Dados

Meri Aparecida Machado

Assessora Técnica em Atenção Primária e Vigilância em Saúde

Kaite Peres

Facilitadora do Apoio

Renata Amaral

Articuladora do Apoio

**Secretaria Administrativa:****Kelly Cristine do Amaral**

Secretária Administrativa Financeira

Guilherme Martins Susin

Assistente Administrativo e Financeiro

Thalita Camargo Waltrick

Analista de Recursos Humanos

Phatrick Petri da Silva

Assistente de Suporte

Leonardo Wiethorn Rodrigues

Assessor Jurídico

Thayse Pessoa Ribeiro Leite

Limpeza, organização e manutenção

Apoio Técnico Descentralizado:**Alessandra Daros Nunes**

Região Saúde do Meio Oeste

Cinara Sarggioratto

Região de Saúde do Extremo Oeste

Claiton Camargo

Região de Saúde da Serra Catarinense

Débora Schmitt

Região de Saúde do Oeste

Fernanda Casagrande Velho Mattioli

Região de Saúde do Extremo Sul

Gisele de Cássia Galvão

Região de Saúde do Médio Vale do Itajaí

Gisele Heloisa Silvano

Regiões de Saúde do Nordeste e Vale do Itapocu

Jacqueline Gottlicher Eckert Zolet

Região de Saúde do Alto Uruguai

Jocivânia Pesenti

Região de Saúde do Alto Vale do Rio do Peixe

Johnattan Cúrcio

Região de Saúde da Grande Florianópolis

Lisiane Tuon

Região de Saúde de Carbonífera

Michelli Voss

Região de Saúde de Laguna

Marcos Vilela

Região de Saúde do Alto Vale do Itajaí

Renata Amaral

Região de Saúde Foz do Rio Itajaí

Ricardo Nestor de Paula

Região de Saúde do Planalto Norte

Vanderlei Batti

Região de Saúde Xanxerê

3. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

O exercício de 2025 representou um período de reconstrução institucional, expansão das atividades e fortalecimento do papel do COSEMS/SC como legítimo representante dos gestores municipais de saúde de Santa Catarina.

A atuação da entidade esteve voltada à ampliação do apoio técnico aos municípios, à defesa das pautas municipalistas e ao aperfeiçoamento dos espaços de pactuação interfederativa.

Os resultados alcançados demonstram a força coletiva dos municípios catarinenses e o compromisso permanente desta instituição.

Sinara Regina Landt Simioni - Presidente do COSEMS/SC

4. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS 2025

Em 2025, a gestão estruturou sua atuação em três eixos prioritários:

4.1 Ampliação do Apoio Técnico

Fortalecimento das assessorias, capacitações, oficinas e suporte técnico aos municípios.

4.2 Fortalecimento Representativo

Atuação política institucional nos espaços estaduais e nacionais.

4.3 Articulação Interfederativa

Integração com SES/SC, Ministério da Saúde, CONASEMS e demais parceiros estratégicos.

5. GOVERNANÇA E REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

O COSEMS/SC manteve participação ativa e qualificada em fóruns deliberativos e estratégicos do SUS.

Destaques:

- Participação regular nas reuniões da Comissão Intergestores Tripartite - CIT
- Participação regular nas reuniões da Comissão Intergestores Bipartite – CIB
- Participação no Congresso Nacional do CONASEMS
- Participação no COMAC
- Realização de CIBs Itinerantes
- Reuniões internas de diretoria e planejamento estratégico
- Fortalecimento das Comissões Técnicas

6. PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2025

Janeiro a Março

- Organização da Mostra Catarinense “Brasil, Aqui Tem SUS”
- Planejamento do Congresso COSEMS/SC 2025
- Reunião Conselho Fiscal
- Reunião Conselho de Representantes
- Capacitações na sede institucional
- Oficinas regionais sobre Regulação do Acesso
- Oficinas sobre financiamento da APS e Atenção Especializada
- Assembleia Geral Ordinária
- Realização do Congresso COSEMS/SC 2025 em Blumenau

Abril a Junho

- Processos seletivos para recomposição de equipe
- Evento de boas-vindas do Programa Mais Médicos
- Capacitações sobre Regulação
- Capacitação Agenda Cirúrgica
- Projeto Fortalecimento da APS – Região Carbonífera
- 1ª CIB Itinerante em Rio do Sul



- Participação no Congresso CONASEMS em Belo Horizonte
- Início do rebranding institucional
- Reunião Conselho Fiscal

Julho a Setembro

- Reunião Diretoria Executiva
- Oficinas regionais em Chapecó e Joaçaba
- Projetos Fortalecimento da APS em Mafra, Araquari, Lages, Piratuba, Joaçaba e Videira
- Implantação inicial do Programa de Compliance
- Capacitações e-SUS Regulação
- Capacitação SISREG
- Contratação da plataforma 1DOC
- Contratação empresa para elaboração do plano de cargos e salários
- 2ª CIB Itinerante em Balneário Camboriú
- Fórum itinerante Oncoguia em Florianópolis

Outubro a Dezembro

- Reunião Conselho Fiscal
- Seminário sobre Oncologia em Lages
- 3ª CIB Itinerante em Lages
- Oficina Implanon em Palhoça
- Projetos APS em Blumenau, Florianópolis e Itajaí
- Transição da nova identidade visual
- Atualização do site institucional
- Regularização do controle patrimonial
- Mostra Médio Vale em Ascurra
- Reunião Diretoria Executiva e apresentação do Planejamento 2026 e Resultados do ano de 2025

7. RESULTADOS E INDICADORES

- **Participação nas Reuniões de CIB**

Em 2024 a média de participação era de 38 participantes por reunião.

Em 2025 a média alcançou 140 participantes.

Crescimento aproximado: 268%

Esse resultado fortaleceu a representatividade municipal no diálogo com a Secretaria de Estado da Saúde.

- **Capacitações e Workshops**

2.054 participantes

- **Congressos e Eventos Estratégicos**

Congresso COSEMS/SC Blumenau

Congresso CONASEMS

COMAC

Cerca de 2.200 participantes somados

- **Eventos promovidos e apoiados pelo COSEMS/SC**

1.475 participantes

Público total mobilizado em ações institucionais: mais de 7.000 pessoas impactadas em 2025

8. GESTÃO ADMINISTRATIVA E MODERNIZAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2025 foram implementados importantes medidas de modernização administrativa:

- Recomposição de equipe técnica e administrativa
- Implantação da plataforma digital 1DOC
- Início do Programa de Compliance
- Rebranding institucional
- Atualização do portal eletrônico
- Regularização do controle patrimonial
- Regularização da sede do Conselho com a adequação da acessibilidade e elétrica
- Aprimoramento de fluxos internos

Tais medidas fortalecem a governança, transparência e eficiência institucional.

9. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Balanço Patrimonial em 31/12/2025

Ativo Total - R\$ 10.156.485

Caixa e Equivalentes de Caixa - R\$ 3.000.819

Imobilizado - R\$ 7.052.759

Passivo Circulante - R\$ 4.871.476

Patrimônio Líquido - R\$ 5.285.009

Demonstração do Resultado do Exercício

Receitas Totais

- Receitas com restrição: R\$ 521.313
- Receitas sem restrição: R\$ 4.864.658

Despesas Totais

- Despesas com restrição: R\$ 521.313
- Despesas sem restrição: R\$ 5.088.883

Resultado Financeiro

R\$ 227.056

Resultado Líquido do Exercício

Déficit de R\$ 366.540

O resultado decorre, principalmente, da ampliação dos investimentos institucionais com a regularização da sede, concernentes a acessibilidade e elétrica.

Adicionalmente, em razão de o relatório de auditoria independente apresentar, ao longo de sua série histórica, ressalvas e abstenção de opinião, não foi possível firmar convênio para a realização do 9º Congresso do COSEMS/SC. Dessa forma, os custos do evento foram integralmente suportados pela entidade, contribuindo para o déficit apurado no período.

Por deliberação da diretoria, o resultado foi absorvido mediante utilização de recursos próprios do Conselho.

10. AUDITORIA INDEPENDENTE

As demonstrações contábeis referentes ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2025 foram auditadas por empresa independente.

O parecer emitido concluiu que as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do COSEMS/SC, em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades sem finalidade de lucros.

Esse resultado reforça o compromisso institucional com a transparência e a responsabilidade fiscal, além de representar uma evolução significativa em relação aos exercícios anteriores, nos quais foram registradas ressalvas e abstenção de opinião por parte da auditoria independente.

11. DESAFIOS E APRENDIZADOS

Entre os principais desafios enfrentados destacam-se:

- Crescimento acelerado das demandas municipais
- Necessidade de modernização interna
- Ampliação da presença regional
- Sustentabilidade financeira institucional
- Estruturação de mecanismos de integridade e compliance

12. PERSPECTIVAS PARA 2026

Para o exercício seguinte, foram definidas como prioridades:

- Consolidação do Programa de Compliance
- Implantação da LGPD
- Capacitações em todas as macrorregiões
- Projeto COSEMS te escuta nas regiões
- Fortalecimento dos espaços CIR, CT, CIB e CIT
- Ampliação de parcerias institucionais
- Congressos em Chapecó, Porto Alegre e Balneário Camboriú
- Continuidade da CIB Itinerante

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2025 marcou um novo ciclo de fortalecimento institucional do COSEMS/SC, evidenciado pela ampliação expressiva das ações, crescimento da participação municipal, qualificação técnica e modernização administrativa.

Os resultados demonstram uma entidade mais presente, estratégica, transparente e conectada às necessidades dos gestores municipais de saúde de Santa Catarina.

14. VALIDAÇÃO INSTITUCIONAL E ASSINATURA

O presente Relatório Anual de Gestão consolida as ações, resultados institucionais, demonstrativos administrativos e informações financeiras referentes ao exercício de 2025, elaborados com base nos registros oficiais da entidade e nas apresentações realizadas à Diretoria do COSEMS/SC ao término do exercício.



O documento possui caráter técnico-administrativo e tem por finalidade promover a adequada prestação de informações institucionais, bem como subsidiar os órgãos de controle, entidades parceiras e instâncias de representação.

Florianópolis/SC, 29 de abril de 2026.

Kelly Cristine do Amaral
Secretária Administrativa e Financeira
COSEMS/SC